

Ouvrières et Ouvriers d'un Monde Meilleur



Du Cœur à l'Ouvrage...



L'essentiel
de
nos idées et propositions-phares :
« une belle Utopie réaliste... »



*“ Face au monde qui change, il vaut mieux penser le changement
que changer le pansement ”*
(Francis BLANCHE)

1^{ère} VERSION : document provisoire – mai 2022

Un texte qui nous inspire 😊 ...

« Mes chères concitoyennes, mes chers concitoyens,
(...) je vous souhaite beaucoup de bonheur.
Une fois dit ça... qu'ai-je dit ? Que souhaité-je vraiment ?
Je m'explique :
Je vous souhaite d'abord une fuite périlleuse et ensuite un immense chantier.
D'abord fuir la peste de cette tristesse gluante, que par tombereaux entiers, tous les jours, on déverse sur nous, cette vase venimeuse, faite de haine de soi, de haine de l'autre, de méfiance de tout le monde, de ressentiments passifs et contagieux, d'amertumes stériles, de hargnes persécutoires.
Fuir l'incrédulité ricanante, enflée de sa propre importance, fuir les triomphants prophètes de l'échec inévitable, fuir les pleureurs et vestales d'un passé avorté à jamais et barrant tout futur.
Une fois réussie cette difficile évasion, je vous souhaite un chantier, un chantier colossal, pharaonique, himalayesque, inouï, surhumain parce que justement totalement humain. Le chantier des chantiers.
Ce chantier sur la palissade duquel, dès les élections passées, nos élus s'empressent d'apposer l'écriteau : "Chantier Interdit Au Public".
Je crois que j'ose parler de la démocratie.
Être consultés de temps à autre ne suffit plus. Plus du tout. Déclarons-nous, tous, responsables de tout.
Entrons sur ce chantier. Pas besoin de violence. De cris, de rage. Pas besoin d'hostilité. Juste besoin de confiance. De regards. D'écoute. De constance.
L'État, en l'occurrence, c'est nous.
Ouvrons des laboratoires, ou rejoignons ceux, innombrables déjà, où, à tant de questions et de problèmes, des femmes et des hommes trouvent des réponses, imaginent et proposent des solutions qui ne demandent qu'à être expérimentées et mises en pratique, avec audace et prudence, avec confiance et exigence.
Ajoutons partout, à celles qui existent déjà, des petites zones libres.
Oui, de ces petits exemples courageux qui incitent au courage créatif.
Expérimentons, nous-mêmes, expérimentons, humblement, joyeusement et sans arrogance. Que l'échec soit notre professeur, pas notre censeur. Cent fois sur le métier remettons notre ouvrage. Scrutons nos éprouvettes minuscules ou nos alambics énormes afin de progresser concrètement dans notre recherche d'une meilleure société humaine. Car c'est du minuscule au cosmique que ce travail nous entrainera et entraîne déjà ceux qui s'y confrontent. Comme les poètes qui savent qu'il faut, tantôt écrire une ode à la tomate ou à la soupe de congre, tantôt écrire Les Châtiments. Sauver une herbe médicinale en Amazonie, garantir aux femmes la liberté, l'égalité, la vie souvent.
Et surtout, surtout, disons à nos enfants qu'ils arrivent sur terre quasiment au début d'une histoire et non pas à sa fin désenchantée. Ils en sont encore aux tout premiers chapitres d'une longue et fabuleuse épopée dont ils seront, non pas les rouages muets, mais au contraire, les inévitables auteurs.
Il faut qu'ils sachent que, ô merveille, ils ont une œuvre, faite de mille œuvres, à accomplir, ensemble, avec leurs enfants et les enfants de leurs enfants.
Disons-le, haut et fort, car, beaucoup d'entre eux ont entendu le contraire, et je crois, moi, que cela les désespère.
Quel plus riche héritage pouvons-nous léguer à nos enfants que la joie de savoir que la genèse n'est pas encore terminée et qu'elle leur appartient.
Qu'attendons-nous ? (...)

PS : *Les deux poètes cités sont évidemment Pablo Neruda et Victor Hugo. »*

*« Les vœux de l'an 2014 »,
d'Ariane MNOUCHKINE (Théâtre du Soleil), via Mediapart, 31/12/13
avec leur aimable autorisation.*



OOMM, en quelques mots...



∞ En guise de préambule...

(cf. Préambule des statuts de l'association « *Œuvrières et Œuvriers d'un Monde Meilleur* » (OOMM), créée le 11/12/21)

« L'association « *Œuvrières et Œuvriers d'un Monde Meilleur* » (OOMM), association humaniste et écologique, citoyenne, fraternelle/sororale et solidaire, est animée par les intimes convictions suivantes :

- nous sommes dans un contexte de *Crise-Mutation* et *Transition* sans précédent et tous azimuts, lourd de *menaces* en même temps que riche de magnifiques espoirs et *opportunités* ;
- une *transformation fondamentale* – des consciences, de nos Sociétés, de notre développement et de notre Monde – *vers le meilleur*, est nécessaire pour prendre soin des Humain-e-s et de la Terre ;
- ceci passe largement par une *réinvention et refondation positives, de nos vision et réalité du Travail*, aujourd'hui en crise.

C'est une telle vision, profondément (ré)enchantée, que propose l'association. Elle est celle du Travail comme « *Travail-Vocation* » plutôt que comme « *travail-emploi* ». Avec le système sociétal radicalement refondé qui l'accompagne, elle est au cœur de *nouveaux projets de Sociétés, Modèles de développement et de civilisation humaine, « de pleine Vocation »*. Autrement dit, des Sociétés où il fait bon vivre et s'épanouir, individuellement et ensemble, au service d'un développement humain qualitatif et d'une planète préservée.

Pour l'association, cette nouvelle vision du Travail pourrait d'ores et déjà devenir un *puissant levier écosystémique, central et décisif*, afin d'accompagner le plus en douceur possible, les *transitions et métamorphose « vers le haut »*.

En effet, ce (ré)enchantement du Travail offrirait à *chacun-e*, là où elle/il est et comme elle/il est, une très belle possibilité riche de sens : devenir *Œuvrière et Œuvrier d'un Monde meilleur*, œuvrant *du Cœur à l'Ouvrage et du meilleur de soi*, tant *au service de son propre épanouissement que du bien du Tout*.



Par ailleurs, un tel projet de Société contribuerait à mettre *fin* au *chômage* et à la *précarité*, à la *pauvreté* et à l'*exclusion*, ainsi qu'aux *inégalités sociales* démocratiquement identifiées comme les plus injustes et problématiques.

Il pourrait aussi faciliter un profond *renouveau démocratique* par la *mobilisation et l'engagement, massifs et enthousiastes, du plus grand nombre possible de Citoyen-ne-s* en ce sens.

Ancrées dans une évolution de conscience, ces nouvelles vision et réalité du Travail et de Société favoriseraient un *immense changement d'échelle* : notamment, via une généralisation des multiples initiatives constructives, humanistes et écologiques, déjà existantes et potentielles, devenues le nouveau modèle d'activité humaine.

Le « Travail-Vocation » comme creuset refondateur serait ainsi une fantastique occasion : nous donner la capacité de relever positivement les défis cruciaux et colossaux du 21^{ème} siècle.

C'est dans cette perspective que s'inscrit la raison d'être à laquelle l'association souhaite se consacrer. »



∞ Raison d'être d'OOMM :

(cf. « Article 2 : OBJET » des statuts d'OOMM)



Indépendante, a-partisane, a-confessionnelle, a-religieuse, et pour autant interdépendante et désireuse de coopérer avec le plus grand nombre, l'association citoyenne OOMM a pour but de :

- 1- *partager un autre regard sur la Crise tous azimuts du Modèle occidental, et en particulier, celui du Travail ;*
- 2- *proposer et co-créer une Utopie réaliste, humaniste et écologique, fondée sur une vision réinventée et (ré)enchantée du Travail, pour de nouveaux Modèles de Société, de développement et de civilisation, « de pleine Vocation » et du bien-vivre ;*
- 3- *être un « lieu » source et ressource pour les initiatives vers ce type de Sociétés ancrées dans une évolution de la conscience humaine et œuvrant à un Monde meilleur ;*
- 4- *contribuer à un large débat public et à faire Mouvement en ce sens, pour un pacte politique refondateur, qui allie l'épanouissement de la personne et l'engagement citoyen, et mobilise le meilleur de l'Humain-e.*



∞ Les idées et propositions-phares, qui vont suivre, socles de la raison d'être et du projet de l'association...

L'association a pour source d'inspiration, des idées et propositions-phares d'une « Utopie réaliste » pour le 21^{ème} siècle, fruits de plus de 11 années de recherche et d'expérimentation, autodidactes et indépendantes, menées par Valérie PEYRON – initiatrice et co-fondatrice de l'association – dans le cadre de l'écriture de son livre citoyen autour d'une nouvelle vision, réinventée et (ré)enchantée, du Travail, le « Travail-Vocation » plutôt que le « travail-emploi », pour un nouveau Projet de Société, écologique, « de pleine Vocation », du bien(-)être et du bien vivre pour toutes et tous, au sein d'autres Modèles de Développement et de Civilisation humaine, centrés sur l'Être plutôt que sur l'Avoir.

Un livre toujours en cours d'écriture, intitulé :

« Du Cœur à l'Ouvrage, la fin du chômage ! »

(Ré)enchanter le Travail et l'activité vers une Société de pleine Vocation...

La *synthèse* qui suit, *de certaines de ses idées et propositions-phares* – synthèse élaborée initialement par la co-fondatrice et le co-fondateur d'OOMM – est une 1^{ère} version destinée à servir de *base aux réflexions et actions de l'association*.

La vision présentée ci-après, n'est qu'un très bref aperçu de la recherche citoyenne, indépendante et autodidacte, menée et à mener, au sein de l'association, ainsi que des idées, à la fois plus globales et plus précises, partagées et à partager.

Ce socle de réflexion sera bonifié par ses membres, si besoin, au fil du temps, via un processus d'*intelligence collective* et de co-création, à définir et garantir de la *cohérence* de ces évolutions *avec l'esprit* des idées et propositions-clés initiales.



“L’Utopie, c’est simplement ce qui n’a pas encore été essayé.”

(Théodore MONOD)

DEMAIN COMMENCE AUJOURD'HUI !... 😊

*« Une belle Utopie réaliste :
(ré)enchanter le Travail et la Transition,
pour tout réinventer,
vers une Société écologique, de “ pleine Vocation ”,
du bien(-)être et du bien vivre,
pour chacun-e et ensemble... »*



*“ Si vous ne regardez plus avec vos yeux anciens,
il y aura un nouveau chemin sous vos pieds... ”*
(Auteur inconnu)

⇒ *Des constats, questions et défis cruciaux qui nous interpellent toutes et tous profondément : un autre regard sur « la crise »...*

Face aux bouleversements profonds et durables du Monde et de nos Sociétés, un constat semble devenir de plus en plus évident : il ne s'agit pas d'une simple crise passagère et plus ou moins partielle.

De notre point de vue, nous sommes bien plutôt confronté-e-s à une **Crise-Mutation** et **Transition majeures, sans précédent et tous azimuts**. Une **métamorphose systémique** que l'on peut voir à l'œuvre au moins dans 6 grands « domaines ». Autant de lieux de **défis primordiaux à relever** et de **gigantesques chantiers de transition**, que la crise sanitaire de la COVID-19 n'a fait essentiellement qu'amplifier et/ou révéler :

- un défi *écologique* (à un sens large du terme, y compris les questions d'énergie, de santé et d'alimentation...);
- un défi *économique et financier*, celui de notre *Modèle de développement, capitaliste, de croissance et de consommation, effréné*;
- un défi *social et sociétal*;
- un défi *politique et démocratique*;
- un défi *scientifique et technologique*;
- un défi, aussi et avant tout, *humain et intérieur, psycho-spirituel*.



Ce dernier et ultime niveau de crise et défi, immatériel, est le plus souvent non évoqué en tant que tel, voire totalement « oublié » ou tabou. Il est celui d'un **état de conscience de l'être humain**, majoritairement **fondé sur l'Ego** : entre « *Moi..., Moi..., Moi...* », « *Moi d'abord !...* », « *Chacun-e pour soi !...* » et « *Après Moi le déluge !...* », rapports de **domination, volonté de puissance et logique de survie...**

Autant d'attitudes qui s'enracinent au fond dans **la peur, l'énergie fondamentale** qui les anime et s'avère fréquemment **destructrice**, car elle prime sur la prise en compte tout aussi nécessaire et cruciale, d'Autrui, de l'intérêt collectif, voire général, du Bien commun, y compris celui de la Terre et, en son sein, de tout-e-s les espèces qui la peuplent.

Au-delà des immenses progrès matériels et technologiques, cette crise est autrement dit, celle d'un **sous-développement humain**, de sa **Conscience** et de son **Cœur**.

Et même si cela n'est pas forcément confortable de le reconnaître, elle s'origine en chacun-e de nous, avec au moins 3 grandes dimensions, plus ou moins présentes personnellement et collectivement :

- une **crise d'identité/de l'intériorité** (crise du « *qui suis-je / qui sommes-nous, individuellement et collectivement ?* ») ;



- une **crise du lien, de la relation**, à soi-même, à Autrui, au Monde, à la Nature, à la Vie... (crise du « *comment bien vivre avec moi-même, ensemble et avec le Tout ?* ») ;
- une **crise de sens** (crise du « *quel sens (donner) à ma vie, à nos vies, individuelle-s et commune-s ?* »).

Cette crise fondamentale est d'autant plus dommageable et donc déterminante à prendre en compte et à résoudre, qu'elle sous-tend, traverse et **engendre toutes les autres crises**, qui n'en sont surtout que des manifestations et des conséquences. Or, comme le soulignait Einstein : « *On ne peut pas résoudre un problème avec le même niveau de pensée/conscience que celui qui l'a créé.* »

Un gigantesque et redoutable défi, donc, LE défi des défis, car il nous appelle tou-te-s à une **profonde et sincère remise en question, personnelle et collective !...**



Au sein de ces multiples crises, défis et chantiers majeurs, se trouvent **ceux du Travail**, lui aussi en pleine mutation, bien au-delà de la seule crise de l'emploi.

Ils occupent une place **à part**, à la fois transversale et parmi les plus centrales. Notamment, car le Travail est encore un **pilier essentiel**, tant de notre vie en Société que de la plupart de nos vies et identités individuelles – que ce soit, bien souvent, avant même de travailler ou même après une vie de travail, quand on arrive à la « retraite ».

Or, **sous sa forme de « travail-emploi »** au sens large – c'est-à-dire d'une activité rémunérée et organisée selon *différents statuts* : *salariat* (travail marchand et subordonné), *fonctionnaire* (travail non-marchand et subordonné) et *travail indépendant* (marchand) - en dehors donc, du travail domestique et bénévole, pour autrui et non rémunérés, et des multiples statuts intermédiaires (volontariat,...) –

le « travail » aujourd'hui, par sa présence, sa précarité ou son absence, est **amplement en souffrance, en question et/ou quête de sens**, pour nombre d'entre nous personnellement, ainsi que collectivement.

Ceci en particulier, sous la pression financière, celle des transformations économiques, organisationnelles, des mutations technologiques..., et de la déshumanisation qui en découle bien souvent. Du fait aussi des évolutions sociétales et individuelles, ainsi que de nouvelles aspirations (sens, bien-être, qualité et équilibre de vie...).

De notre point de vue, il y a ainsi urgence à aborder en profondeur et dans sa globalité, via un **débat public citoyen digne de ce nom**, cette question du Travail : non seulement pour le **refonder** et le (ré)enchanter, mais aussi, avec lui, **nos Sociétés** et **nos vies**,



individuelles et ensemble, **nos Modèles de développement et de civilisation**, eux aussi en quête d'un véritable sens, « pour le meilleur plutôt que pour le pire ».

Urgence donc, à en proposer une vision radicalement / profondément réinventée, **écologique et humaniste**, enfin à la mesure d'un **21^{ème} siècle encore à orienter « vers le haut »...**

Un enjeu primordial au cœur de la Transition actuelle...

Pourtant, le Travail reste bien souvent **impensé** et non abordé dans cette perspective.



Une telle situation générale, les **questions et défis, cruciaux et colossaux**, qu'elle soulève, nous interpellent pourtant impérieusement, chacun-e de nous et tou-te-s ensemble, on le voit bien. La crise de la COVID 19 et ses conséquences, nous l'ont profondément montré en ne faisant le plus souvent qu'amplifier et/ou révéler, parfois violemment, les manifestations délétères déjà existantes de notre « ancien Système ». Un Système largement à bout de souffle, qui n'en finit pas ses ravages dans sa lutte pour survivre et « se relancer », plutôt que de se réinventer en acceptant et en assumant pleinement sa Métamorphose. La crise sanitaire apparaît ici, comme un impitoyable « miroir grossissant », terrible électrochoc et (r)éveil pour nos consciences bien souvent très endormies... et toujours prêtes à s'endormir à nouveau...

Le **besoin de réponses pertinentes, à la hauteur, du niveau le plus global au plus local**, se fait ainsi toujours plus urgent.

Car de notre point de vue, il ne s'agit plus de proposer de simples et habituelles solutions, trop superficielles, essentiellement palliatives, réductrices et inadaptées, face à l'ampleur de ces défis et chantiers. Le risque avéré est en effet de « faire toujours plus de la même chose » qui ne marche pas, plus ou trop partiellement, voire qui aggrave encore la situation. Il n'est vraiment plus temps...

D'où une autre nécessité : **mobiliser** le plus massivement et à grande échelle possible, **toutes nos énergies** et forces vives, pour orienter **positivement** ces transformations, tant qu'il est encore temps. Car si cette métamorphose en cours est lourde de menaces, elle est aussi riche de **magnifiques opportunités**.

Dès lors, nous ne pouvons plus éviter les questions suivantes, fondamentales, aux réponses désormais vitales :

- **dans quel Monde de demain qui commence dès aujourd'hui, souhaitons-nous vivre ?**
Quel devenir et que voulons-nous pour nos Sociétés, nos territoires, nos existences personnelles et collectives, notre économie, la Terre, en transitions ?...



- et en leur sein, **quel Travail** désirons-nous ? Pour quoi, pour qui et comment ? Pour quelles vies, individuelles et ensemble, quel-le-s Humain-e-s, Société-s, Modèle-s de développement, civilisation-s, Monde et planète ?
- voulons-nous continuer, encore et sans cesse, seulement à en « *changer le pansement* », alors que la situation est de plus en plus critique, **ou** souhaitons-nous véritablement en « *penser - et mettre en œuvre - le changement* » (Francis BLANCHE), enfin **orienté vers le meilleur** pour chacun-e et pour le Tout ?

Autrement dit, un changement vers **des Sociétés et une Terre en paix**, où il fasse bon vivre et s'épanouir, soi-même et ensemble, tout en prenant soin du Monde.

Des Sociétés ayant le **développement humain écologique**, en leur cœur et centre, plutôt que l'**Argent**, cette **terrible inversion des fins et des moyens**, que nous connaissons aujourd'hui, ainsi que ses désastreuses conséquences, sociales, écologiques et humaines, sur nos vies, y compris dans « le monde du travail »...

Par conséquent, si nous choisissons l'option qui consiste à « *penser - et mettre en œuvre - le changement* », **quelle Utopie réaliste**, potentiellement source d'**espoir** et d'une **puissante et réconciliatrice mobilisation citoyenne**, peut nous guider en ce sens ? Une Utopie qui contribue à nous aider à **repenser nos Modèles** et à **les incarner** avec élan, notamment localement, au plus près de chacun-e, porté-e-s par des valeurs humanistes et écologiques, individuelles et communes, universelles, plus que jamais nécessaires à faire vivre, au-delà des discours...

Une condition préalable semble ainsi et ici absolument nécessaire en amont de nos solutions, pour relever ces défis : **changer notre regard**, de « **logiciel** » et d'« **état d'esprit** », pour partager une telle **vision nouvelle, sensible, audacieuse** et attractive, sur la base d'un autre diagnostic. Une vision possiblement **enthousiasmante** et **fédératrice**, qui propose une **transformation radicale de Société**, « **pour le meilleur** ». Une Société vers laquelle nous pourrions vraiment désirer aller et à laquelle un « **Travail Autrement** », réinventé et (ré)enchanté, **contribuerait puissamment**.

Nos remèdes ne sauraient effectivement se passer d'une telle vision globale, fondamentalement renouvelée : un véritable **carburant de sens** et une **énergie motrice visionnaires**, pour les mettre en sens, en action et en œuvre, et les animer profondément et durablement.





D'où une invitation tout d'abord, avant les propositions concrètes qui suivront, à un **nouvel imaginaire, cap et horizon d'espoir...**

Une « **mise en prospective** », ébauche d'un **nouveau récit, utopique et réaliste**, qui nous encourage à rêver et imaginer un « **demain heureux** », où il fait bon vivre, car réinventé et orienté « **vers le haut** »...

Un nouveau récit au-delà de nos conditionnements et à même de susciter l'envie de nous mettre en mouvement pour œuvrer à le rendre vivant, vraiment et chemin faisant, individuellement et ensemble...





→ *L'Utopie... Une nouvelle vision et histoire audacieuses, potentiellement inspirantes et fédératrices : et si nous pouvions tout réinventer « pour le meilleur », et qu'un « Travail Autrement », refondé et (ré)enchanté, nous permettait d'œuvrer en ce sens ?...*

Et si, face aux défis gigantesques de notre époque ainsi que du Monde de demain qui commence dès aujourd'hui, nous étions, Citoyennes et Citoyens de nos Sociétés et de la Terre - qui que nous soyons, tel-le-s que nous sommes et quelle que soit notre origine, notre situation, notre « place »... - toutes et tous positivement ré-uni-e-s et réciproquement engagé-e-s, le plus grand nombre possible d'entre nous, « un-e pour tou-te-s, tou-te-s pour un-e et pour le Tout !... », afin de :

- nous orienter et œuvrer ensemble vers le meilleur, pour chacun-e, Autrui, le Monde, la planète...
- co-créer un nouveau commencement visionnaire, un magnifique dessein et destin communs, dignes du 21^{ème} siècle, du meilleur de l'Être humain et de nous-même-s ?...

Uni-e-s vers une « Société de pleine Vocation », « du Cœur... à l'Ouvrage », où il fait bon vivre individuellement et collectivement, car ancrée dans de nouveaux Modèles de Société-s, de développement et de civilisation-s, profondément humanistes et écologiques...

Des Modèles fondés :

- sur une autre vision de l'Être humain, à la fois profonde, globale et lucide sur ses « ombres et ses lumières », et pour autant positive ;
- sur le développement d'un autre état de conscience, celui de l'Être plutôt que de l'Ego, animé et guidé largement par une quête d'« Avoir » et de domination ;

- sur la **création**, constructive et première, **plutôt que** sur la **consommation**, à outrance et prioritaire, largement destructrice...

Car la raison d'être profonde et centrale de ces nouveaux Modèles serait désormais avant tout, de se consacrer au **soin** et à « *la guérison du Monde* » (Frédéric LENOIR) ainsi que **de la Terre**, de même qu'à celle **de l'Humain-e** et de son sous-développement de Conscience et de Cœur.



De nouvelles **Société-s** et **économie-s** plurielles, de **Paix**, du **Service** et du « **prendre soin** », à la fois, **conscientes** et **éthiques**, **co-responsables**, **bienveillantes** et **empathiques** (en même temps que possiblement confrontantes...), guidées par l'attention, le partage juste et la coopération, entre Sœurs et Frères en humanité, ainsi qu'envers la Nature qui nous anime et nous abrite...

« Une » Société et économie, orientées vers et par un **autre développement**, humain et écologique, et donc une **autre croissance** : essentiellement **qualitatifs**, avant tout **intérieurs** et **relationnels**, **immatériels**, à l'**écoute** et **respectueux de la Vie**...

S'éveiller et grandir en conscience et en humanité, y irrigueraient, orienteraient et transformeraient ainsi positivement la croissance matérielle (la production, la consommation, l'échange...), ainsi que tous les autres aspects de nos vies individuelles et ensemble. Parmi les devises fondamentales qui les inspireraient : « *d'abord être autrement pour pouvoir vraiment faire autrement...* ».

Y contribuerait profondément un **salutaire renouveau démocratique**, intense, vivifiant et **généralisé**, où chacun-e pourrait s'impliquer, du global au local, pour « **refaire Humanité et Société** ».

« Voie du milieu » qui se dessinerait entre Capitalisme et Communisme, ce Modèle articulerait et (ré)concilierait en effet, de façon suffisamment équilibrée et vertueuse, l'individu et le collectif, nous tou-te-s, au sein d'une véritable et généreuse, solidaire et réciproquement engagée, **Communauté d'appartenance et de destin** : entre **Égaux libres et en alliance**, mature, interdépendante et confiante, **plutôt qu'entre Egos aliénés et en concurrence**, dominatrice et méfiante...

Notre **République** deviendrait ainsi une « **Communauté-Providence** », permettant le plus pleinement possible de bien être et bien vivre, chacun-e et ensemble, en incarnant réellement ses valeurs de « *Liberté, Égalité, Fraternité/Sororité* », aujourd'hui bien souvent abstraites ou menacées. D'autres valeurs pourraient les compléter : pourquoi pas, « *paix* », « *sérénité* » et « *co-responsabilité* » universelle ?





Et si une **nouvelle vision, réinventée et (ré)enchantée, du Travail**, nous permettait amplement d'**œuvrer** en ce sens, d'honorer notre Humanité ainsi que notre époque, et d'en **relever** enfin tous les **défis cruciaux** ?

Tel un fil conducteur infiniment précieux et essentiel, une connexion humaine privilégiée et de qualité entre nous toutes et tous, agissant en réseaux bénéfiques partout dans notre Société et au-delà, source d'une puissante résilience...

Une réinvention enfin à la mesure d'un 21^{ème} siècle plus que jamais à la croisée des chemins... et de choix décisifs !

Au cœur de ce nouveau paradigme, le « **Travail-Vocation** » et le système qui l'accompagne : infiniment au-delà du « travail-emploi », notamment salarié, à la fois radicalement transformé et désaliéné, jusqu'à finir par disparaître en tant que tel, à plus ou moins long terme. Une nouvelle forme et norme de Travail, transcendées « vers le haut » et non pas régressives, le remplaceraient.

Un **socle de sécurité** matérielle, réellement décent et inviolable, y serait articulé à un véritable, magnifique et bienfaisant « **Droit au sens** »/« **Droit au Travail-Vocation** », tout aussi sacré : ils offriraient et garantiraient vraiment, la possibilité d'une vie digne pour toutes et tous, permettant de sortir d'une logique de survie pour un si grand nombre.

Chacun-e pourrait désormais y être **créatrice et créateur de sa vie**, pouvant y (ré)concilier de façon équilibrée et positive, un **épanouissement personnel** et l'accomplissement de ses rêves, avec un **engagement citoyen et humain envers le Bien du Tout**.

Un pas de géant-e vers une **émancipation constructive et enthousiaste** !... Tou-te-s libre-s et positivement relié-e-s !...

Car cette nouvelle vision (ré)enchantée du Travail, celle du « Travail-Vocation », nous inviterait individuellement et ensemble, à devenir à partir de notre propre réalisation, **Œuvrière-s et Œuvrier-s au Service d'un Monde meilleur** : chacun-e là où il/elle est, comme il/elle est, héroïne et héros « extra-ordinaire-s » du quotidien, auteur-e, actrice



et acteur de sa vie, tout en pouvant s'engager à co-créer, en ch  eur et avec c  eur, la Société et le Monde d'aujourd'hui et de demain...

  crire la Grande Histoire en même temps que chacun-e la sienne, comme jamais en d'autres temps... Quel-le-s **splendides perspective** et **sens à sa vie**, à même de conjurer positivement, véritablement et profondément, un d  s-œuvre-ment dévastateur, source d'un immense mal-être chez tellement d'entre nous, menaçant dangereusement un équilibre personnel mais aussi collectif !...

Le « Travail-Vocation » serait ainsi une puissante et décisive « **cheville Œuvrière** », fantastique **catalyseur** et levier potentiel de basculement et **métamorphose écosystémiques « vers le haut »**, accompagnant en tout lieu, le plus en douceur possible, les Transition et sortie de Crise-Mutation, tant pour chacun-e que pour la Société.

Une « cheville Œuvrière » capable, autrement dit, de **mobiliser**, autoriser (c'est-à-dire, « permettre d'être auteur-e »), encourager, soutenir, outiller, sécuriser, consolider, fédérer, faire « entrer en résilience » et changer d'échelle..., nos **forces vives citoyennes**, « **de bonne volonté** » et « **du Cœur à l'Ouvrage** », notre **créativité** et intelligence, individuelles et collectives, le plus noble de notre dignité humaine...

Ces **nouvelles vision et architecture** seraient en effet à même de **démultiplier** partout concrètement, ces « **millions de révolutions tranquilles** » (Bénédicte MANIER), **humanistes et écologiques**, où de « simples Citoyen-ne-s » (si souvent bénévoles !...)   uvrent à un Monde meilleur : imaginant des solutions à la plupart de nos maux et de nos crises majeures, ébauchant une Société plus humaine, chaleureuse, juste, éthique et solidaire, plus participative et démocratique aussi, en même temps qu'écologique... Or, bonne nouvelle !... Ces multitudes d'initiatives issues d'une Société civile positivement innovante et, notamment, de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS), animent d'ores et d  j   largement nos territoires, lieux de vie en transition au plus près de nous. Mais malheureusement, elles sont loin d'occuper « le devant de la scène » médiatique !

Quels formidables espoir et changement de dimension, si elles pouvaient être amplifiées et rejointes par tant d'autres, potentielles, en gestation et/ou en devenir, créant de toute leur belle énergie, un Monde de demain bien plus beau et doux à vivre, qui commence dès aujourd'hui !...



Cet immense mouvement verrait son **envergure** encore **formidablement amplifiée**, par une « *réinvention* », radicale et généralisée, « *des Organisations* » (Frédéric LALOUX), en parallèle et en ce même sens.

Une réinvention qui pourrait là aussi largement bénéficier et s'inspirer des très fertiles expériences et expérimentations séculaires, des structures de l'ESS en la matière, par exemple :

- leurs *valeurs, raison d'être et objet*, où l'argent n'est qu'un moyen (et pas une fin) au service de finalités humaines, d'intérêt individuel et collectif, et de plus en plus, de Bien Commun et écologique, qui le dépasse ;
- leur *mode de partage du pouvoir et de gouvernance démocratiques*, véritable démocratie dans l'entreprise ;
- leur *partage juste de la richesse créée...*

Jusqu'à aboutir à une **nouvelle vision et « norme » des entreprises et organisations**, pas tant sur la forme qui pourrait rester très diverse, que sur le fond, ses valeurs et principes fondamentaux.



Quels fantastiques cheminement, **métamorphose** et **libération du salariat**, du « **travail-emploi** », et de son monde, un **conditionnement** devenu terriblement **solide, enfermant et/ou souffrant**, bien qu'historiquement très récent ! Un dépassement « **vers le haut** » de ses limites et ses impasses, plutôt qu'une régression...

D'où, **plus de chômage**, de **précarité**, de **pauvreté** et d'**exclusion**, ni de **mal-être** persistant lié au « travail »... ou à son absence ! Il y a tant à être et à faire pour prendre soin du Monde, de la planète et de chacun-e, afin qu'il (y) fasse bon vivre...

D'où, aussi, une nouvelle **Société profondément humaine, inspirante, résiliente et intégratrice**, avec une place digne, sur-mesure et sécurisée, constructive et évolutive, pour toutes et tous, tout au long de sa vie.

Une **Société** également libérée de son **capitalisme**, de sa **croissance matérielle** et de sa **consommation effrénés**, au **matérialisme** toujours plus destructeur, et à laquelle le « travail-emploi » est rattaché.

Seul le meilleur, indéniable, en est **conservé**, pour **Servir l'Être humain et la Terre**, plutôt que de s'en servir, se servir ou les asservir...





*“Choisissez un travail que vous aimez
et vous n’aurez pas à travailler un seul jour de votre vie ”
(Confucius)*



↳ *...Réaliste... : du rêve à la réalité, quelques propositions-phares concrètes vers une « Société de pleine Vocation », « du Cœur... à l’Ouvrage »...*

«Trop beau pour être vrai?!... ». Comment donc rendre possible concrètement, une si fondamentale transformation, humaniste et écologique, une telle « (R)évolution », la plus en douceur possible, du Travail et de notre Société?... Précisons tout d’abord, que cette métamorphose pourrait comporter **2 grandes étapes**, périodes majeures de **transformation** (cf. schémas ci-dessous) :

Nouvelle vision (rè)enchântée du Travail, nouveau projet de Société du « bien être » et du « bien vivre »



2 GRANDES ÉTAPES...



1^{ère} ÉTAPE (d'au moins 5 ans, a priori...), période de **TRANSITION** progressive, la plus en douceur possible, pour autant, avec quelques « électrochocs » (cf. ci-dessous), positifs et radicaux (à la racine), pour amorcer et/ou amplifier le changement : **CO-EXISTENCE et RAPPROCHEMENT-IMBRICATION** croissants, des **2 MODÈLES du TRAVAIL et de SOCIÉTÉ** :

- le Modèle du « *travail-emploi* » et le *Modèle de Société et de développement actuels*, auquel il est rattaché ;
- celui du « *Travail-Vocation* », *vers une Société écologique « de pleine Vocation »* et le *Modèle* qui l'accompagne, en co-création, du plus local au plus global, et inversement.

⇒ Période avec *de moins en moins de personnes en « travail-emploi »*, contraint, subordonné et de mauvaise qualité, et *de plus en plus de personnes, ouvrières et ouvriers d'un monde meilleur, via un « Travail-Vocation »*, libre et sécurisé, riche de sens et épanouissant, positivement relié et engagé : *métamorphose progressive « vers le haut », du salariat ainsi que de la Fonction publique et du Service public*, du plus en plus débureaucratisés et citoyennement vivifiés, par une multitude d'engagements et liens sociaux incarnés, solidaires et de qualité, au sein d'une Société devenue désormais une véritable « Communauté-Providence ».



2^{de} ÉTAPE (5 à 10 ans et +...), période de **FUSION des 2 MODÈLES du TRAVAIL et de SOCIÉTÉ, en 1 SEUL** :

le Modèle du « TRAVAIL-VOCATION », comme nouvelle vision et « norme de référence », humanistes et évolutives, du Travail, pilier au cœur de la « SOCIÉTÉ DE PLEINE VOCATION » ainsi que du MODÈLE qui l'intègre : un Modèle du bien(-)être et du bien vivre pour tou-te-s, individuellement et ensemble, désormais pleinement à l'œuvre, « du Cœur... à l'Ouvrage » 😊 !...

ET CONCRÈTEMENT ?...

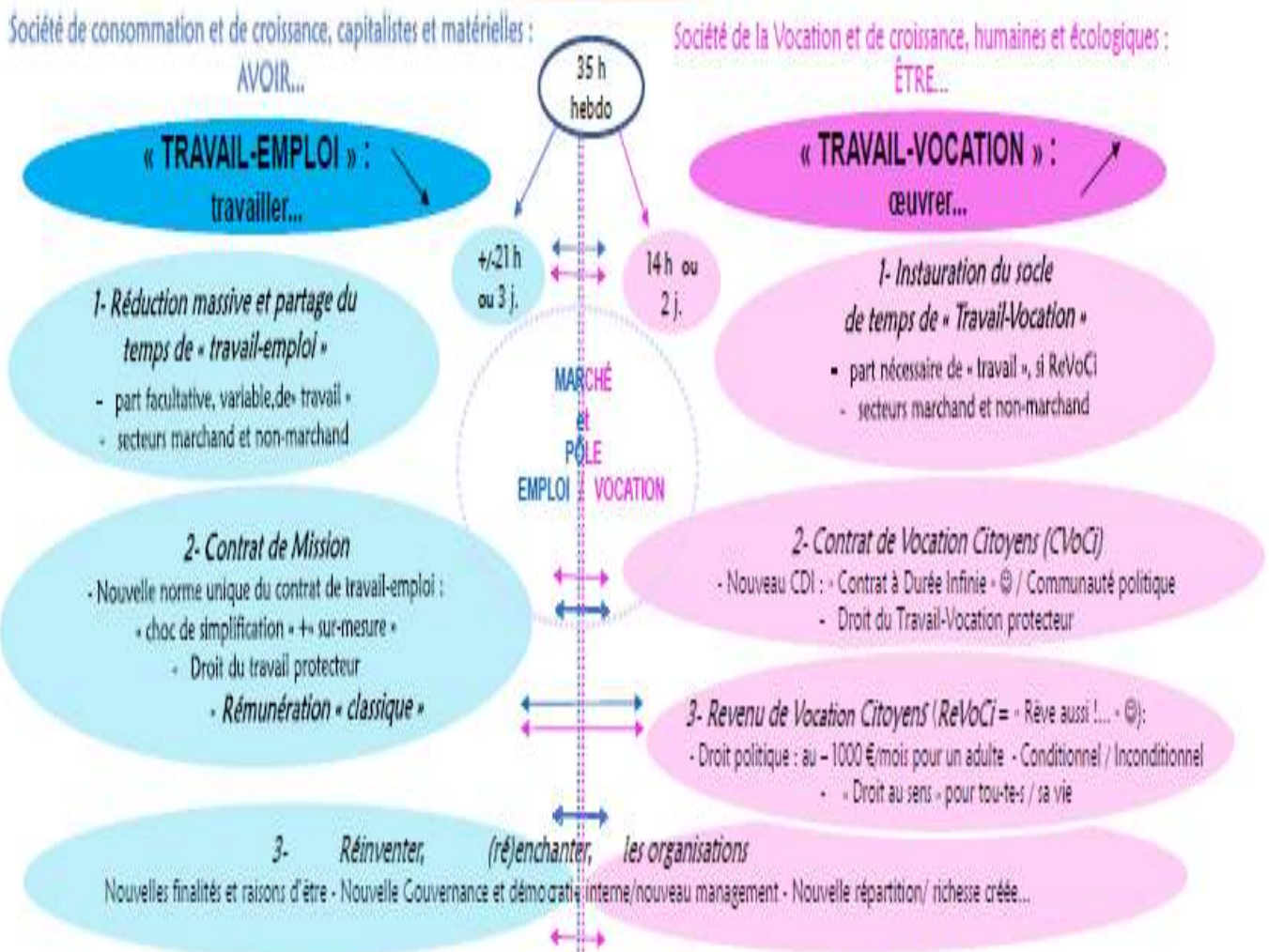
Voici quelques propositions-phares, architecture globale très schématique du nouveau Modèle de développement en émergence pour la 1^{ère} ÉTAPE ci-dessus. Ce socle initial et évolutif de réflexion et de partages citoyens serait fondé sur de nouveaux Projet politique et Pacte Citoyen, eux-mêmes refondateurs, autour de la « Société de pleine Vocation » et du « Travail-Vocation ».

À soumettre à débats, **enrichissement**, évolutions et **décisions démocratiques** de grande ampleur – avec d'éventuelles expérimentations locales bienvenues et complémentaires, notamment en amont, pour rendre « solide » ce « Modèle à l'ouvrage » et non pas « clé en main » :

Schéma et chemin de quelques propositions-phares vers une Société de pleine Vocation ...

1^{ère} étape majeure, ÉLECTROCHOC et TRANSITION :
 Du « TRAVAIL-EMPLOI » au « TRAVAIL-VOCATION »,
 COEXISTENCE de 2 MODÈLES

Au moins
5 ans ?...



Au moins
5 à 10 ans
et + ?...

2^{ème} étape majeure,
FUSION des 2 MODÈLES et NOUVEAU PARADIGME :
 ☺ « TRAVAIL-VOCATION » et « SOCIÉTÉ DE PLEINE VOCATION »,
 « tou-te-s Œuvrières et Œuvriers d'un Monde meilleur !... »



0- Co-élaborer une **nouvelle définition qualitative** (au-delà de quantitative), « **pour le meilleur** », du « **Travail** » du 21^{ème} siècle, autour du « **Travail-Vocation** », vers lequel tendre de plus en plus.

⇒ très vaste *recomposition, élargissement et enrichissement ainsi que réelle reconnaissance officielle* (sens, statut unique, revenu, droits et protections, conditions d'exercice..., dignes), *des activités* (notamment, non-(suffisamment)-marchandes) *considérées comme « travail » pour notre/une Société du 21^{ème} siècle, humaine et écologique*, digne de ce nom : lié à leurs contribution positive et Service au Bien Commun, à la Société, au Monde, à la Terre..., en même temps qu'à l'épanouissement des personnes qui les mettent en œuvre, à leur sens pour elles.

Ce qui implique de *redéfinir* aussi *notre Modèle de développement* (modes de production et produits/services créés, consommation, échanges...), *ainsi que nos indicateurs de richesse* (c'est-à-dire, ce qui compte vraiment et est essentiel pour nous, individuellement et collectivement, au-delà de la croissance matérielle), dans la perspective d'un *bien(-)être et bien vivre écologiques, pour toutes et tous, et d'un juste partage des richesses*.



1- Sur cette base et la **base de départ, évolutive**, de la **durée légale hebdomadaire actuelle du travail à temps plein en France (35 h)**, mettre en œuvre une **nouvelle répartition du « Travail »** en :

1/ Une *réduction drastique* et un *partage-aménagement du temps de « travail-emploi » légal actuel, à 21h (3 jours) maximum hebdomadaires* (sinon heures supplémentaires), via un ou des « *Contrat-s de Mission* », nouvelle norme unique de « contrat de travail-emploi » (à la place des multiples formes de contrats de travail : CDI, CDD, etc...), avec les mêmes droits :

temps de travail facultatif et durée du Contrat, tous deux « à géométrie variable », librement choisis par les personnes et négociés « sur-mesure » (selon ses besoins ainsi que ceux de l'entreprise) ; rémunération également négociée... Tout ceci, dans un cadre juridique protecteur et grâce à un « rapport de force » nettement rééquilibré grâce, notamment, au « REvenu de VOcation CItoyens » décrit rapidement ci-dessous ;

2/ Un *temps de « Travail-Vocation » de 14h (ou 2 jours éventuellement forfaitaires) hebdomadaires, relié à un Revenu et Contrat Citoyens* (cf. ci-dessous).



2- En parallèle, créer un « REvenu de VOcation Citoyens » (RE.VO.CI ou REVOCI / « Rêve aussi !... » 😊) :

Principe intangible inscrit comme *Droit politique fondamental* dans notre *Constitution*, accompagnant les « *Droit au sens* »/« *Droit au Travail-Vocation* ».

Le REVOCI est intimement associé à un « *Contrat de VOcation Citoyens* » (C.VO.CI ou CVOCI), « *Contrat à Durée Infinie* », notre *nouveau C.D.I.* 😊.

Ils relient tous deux, volontairement et librement, tout au long de sa vie, l'Œuvrière ou l'Œuvrier d'un Monde meilleur, à sa Communauté politique d'appartenance, et ce, quels que soient les aléas, sur la base du « *projet vocationnel* » de la personne. Une véritable « *flexi-sécurité* » « *vers le haut* »...



3- Caractéristiques très générales du REVOCI :

- *revenu/rémunération monétaire et « en nature », direct-e et indirect-e* ;
- *attribué-e à tou-te Citoyen-ne – et « Citoyen-ne en devenir » (enfants) – tout au long de sa vie* ;
- *montant suffisamment élevé* pour permettre à chacun-e de *vivre réellement dignement et simplement*, rien qu'avec ce revenu (au moins 1000 à 1100€/mois – soit le seuil de pauvreté – pour un adulte en 2022, et selon la part « en nature » ; montant bien moins important et à définir, pour un enfant) ; *cumulable* avec d'autres revenus ;
- *inconditionnel sur le principe* (Droit politique constitutionnel et accueil inconditionnel bienveillant de la vie de chacun-e) / *conditionnel dans sa mise en œuvre* (via le CVOCI, contribution et engagement citoyens partagés, réciproques, responsables et équilibrés, avec la Communauté politique ; humaniste, riche de sens, volontaire et sur-mesure, pour faire positivement et dignement Société, « prendre soin ») ; *co-gestion citoyennes*.



4- 5 grands axes, types d'activités (entre autres possibles et pouvant se recouper), reliés au CVOCI (cf. schéma ci-dessous) :

- 1/ *Service* (réponse positive aux besoins réels de la Communauté politique, du Monde, de la planète...) ;
- 2/ *Recherche, Innovation, Création* (artistique, intellectuelle, d'activité...) ;
- 3/ *Engagement citoyen/politique* (renouveau démocratique tous azimuts) ;



4/ *Éducation/Formation /Orientation/Développement* de la personne et du/de la Citoyen-ne, tout au long de sa vie ;

5/ *Nouveau Socle d'émancipation, de Protection/Sécurité et de Solidarité*, pour notre « Communauté-Providence » (ultime filet de sécurité, digne...) ;

6/ *Autre ?...*

*Zoom sur 5 AXES MAJEURS, champs de possibles, systémiques et interdépendants,
du "Contrat de Vocation CitoyenS" (CVoCi)*

1- SERVICE :

- Contributions positives aux besoins « réels » de l'Humanité et de la planète : tout domaine et secteur d'activité (marchand et non-marchand...)
- Pour une Société inclusive, du service et du Care, du bien être et du bien vivre, individuellement et ensemble...

**4- ÉDUCATION, FORMATION, ORIENTATION, DÉVELOPPEMENT, de la PERSONNE et du/de la CITOYEN-NE...
... Tout au long de sa vie...**

- Se développer en tant qu'Humain-e, que Personne et Citoyen-ne

2- CRÉATION, INNOVATION, RECHERCHE :

- Activités économiques, artistiques, intellectuelles, sociales..., marchandes ou pas
- Avoir du temps pour... et dans la durée...

5- NOUVEAU SOCLE d'ÉMANCIPATION, de SÉCURITÉ et de SOLIDARITÉ :

- Ultime « filet de sécurité », digne, universel et simplifié, face à tous les aléas de la vie et pour « rêver aussi » ©...
- « Communauté-Providence », résiliente et humaine, qui prend soin de tou-te-s ses citoyen-ne-s, et réciproquement...

3- ENGAGEMENT CITOYEN / POLITIQUE :

- « Partout... » : au sein des instances officielles, associations, ONG, entreprises, syndicats...
- Pour des contre-pouvoirs et un renouveau démocratiques, tous azimuts

6- AUTRE ?...



5- « Réinventer les Organisations » (Frédéric LALOUX) pour un nouveau Modèle :

en particulier, pour une entreprise, valeurs et raison d'être humanistes et écologiques, en même temps que, voire supplantant, celles financière ; démocratie économique et gouvernance partagée ; juste partage de la richesse créée... (cf. l'exemple inspirant des structures de l'Économie Sociale et Solidaire ou d' « entreprises libérées »...).



Un doux rêve de « Bisounours » cette Utopie qui peut sembler si loin de nous, fabuleuse « (R)évolution » pacifique, humaniste et écologique, autour des Rêves de « l'Âme » de chacun-e ?... Ou un fantastique possible à portée de main, même si encore en devenir et à co-crée ensemble ?...

Car cette réalité, rappelons-le, est largement déjà là, dans le meilleur de notre ancien Modèle et dans la multitude d'initiatives alternatives, plus ou moins anciennes, nouvelles ou potentielles, déjà orientées en ce sens, telles celles de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS).

Des initiatives ne demandant qu'à être soutenues, reconnues, officialisées et amplifiées - via notamment, un « statut » digne pour toutes et tous, et une nouvelle vision du Travail, comme celle du « Travail-Vocation » - afin de pouvoir changer de dimension, « s'exponentialiser », se généraliser et devenir ainsi notre nouvelle et magnifique réalité, personnelle et partagée.

Et l'ESS a déjà plus qu'amplement ouvert la voie en ce sens... Il est maintenant vraiment temps de faire plus que de nous en inspirer pour œuvrer à un Monde réellement meilleur qui commence près de chez nous et dès aujourd'hui. Faisons des succès de son Modèle, notre nouvelle « norme » et notre commune réalité...

À nous donc, Citoyennes et Citoyens, de le choisir et de nous en donner les moyens, visionnaires, audacieux et courageux, humainement, individuellement et collectivement, politiquement...

À nous d'oser !...



“ Seule l'Utopie est aujourd'hui raisonnable... ”
(Auteur inconnu)



ENSEMBLE, DU CŒUR À L'OUVRAGE,
POUR UN MONDE MEILLEUR !... 😊



Nous contacter,
Se rencontrer,
si vous voulez rejoindre notre aventure œuvrière...



✉ Adresse mail de contact : contact.oomm@mailo.com

✉ Valérie PEYRON (Citoyenne engagée, co-fondatrice d'OOMM)

✓ téléphone : 06 66 86 81 09

✉ Gérard LAVAUD (Citoyen engagé, co-fondateur d'OOMM)

✓ téléphone : 06 12 43 21 31

✉ Sièges : Grenoble

